

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE N. 1 DEL 08/02/2024

OGGETTO: Selezione pubblica per l'affidamento di un incarico di collaborazione professionale n. 1 ESPERTO JUNIOR IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (FG/COE) per la definizione e l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, finanziato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale. Insediamento nuova commissione esaminatrice ed esame domande dei concorrenti con attribuzione dei punteggi spettanti per i titoli posseduti

L'anno Duemila VENTIQUATTRO, il giorno 08 del mese di FEBBRAIO alle ore 10.45 presso il Palazzo Municipale sito in Via Roma, si è riunita, dietro convocazione fatta per le vie brevi da parte del Presidente di Commissione Dr.ssa Rita Rosina Fratto, la Commissione esaminatrice della Selezione pubblica per l'affidamento di un incarico di collaborazione professionale n. 1 ESPERTO JUNIOR IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (FG/COE) per la definizione e l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, finanziato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, nominati con Determinazione del Responsabile del Settore Personale e Finanziario n. 01 del 25/01/2024 nelle persone dei signori:

NOMINATIVO	MANSIONE	COMPONENTE
DR.SSA RITA ROSINA FRATTO	SEGRETARIO COMUNALE	PRESIDENTE
DOTT. GIUSEPPE PERRI	RESPONSABILE AREA TRIBUTI COMUNE DI SERSALE	ESPERTO
ING. ANTONIO GIGLIOTTI	FUNZIONARIO TECNICO DEL COMUNE DI SERSALE	ESPERTO E SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Premesso che:

- con Determinazione del Responsabile del Settore Personale e Finanziario n. 665 del 10/10/2023 si procedeva alla nomina della commissione esaminatrice della selezione in oggetto;
- la commissione così nominata si insediava in data 08/11/2023, procedendo all'esame delle domande dei concorrenti ed all'attribuzione dei punteggi ad essi spettanti in base ai titoli posseduti per come documentato dal verbale n. 1 redatto in pari data;
- in data 21/12/2023, con nota acclarata al prot. n. 8323, l'Arch. Pian. Antonio Caccavaro rassegnava le proprie dimissioni;
- con Determinazione del Responsabile del Settore Personale e Finanziario n. 01 del 25/01/2024 si procedeva alla nomina alla sostituzione del componente dimissionario con l'ing. Antonio Gigliotti, funzionario tecnico del Comune di Sersale;
- trattandosi di commissari tutti interni all'Ente, la convocazione per l'insediamento e gli adempimenti conseguenti è stata attuata per le vie brevi dal presidente.

Ciò premesso,

assunta la Presidenza, la Dr.ssa Rita Rosina Fratto apre la seduta. La Commissione prende atto:

- a) della dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità tra i suoi componenti ed i concorrenti;
- b) del contenuto delle Linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegate alla circolare dell'Agenzia per la coesione territoriale avente ad oggetto "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2 del D.L. 30/04/2022 n. 36, convertito con modificazioni con la L. n. 79 del 29/06/2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" di aver acquisito da parte di tutti i componenti la Commissione la dichiarazione di insussistenza di situazioni ostative alla nomina, ai sensi dell'art. 35 bis del D.lgs. 165/2001;

- c) della Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e del Personale n. 66 del 09/08/2023, con la quale è stata indetta la selezione in argomento;
- d) dell'Avviso di selezione, approvato con la succitata determinazione, della quale costituisce parte integrante, pubblicato all'albo pretorio di questo Comune e sul sito web istituzionale dell'Ente;
- e) della Determinazione n. 72 del 10/10/2023 con la quale è stato approvato l'elenco delle domande ammesse e di quelle non ammesse alla selezione;

La Commissione inoltre accerta che alla procedura di selezione sono stati ammessi a partecipare n. 8 concorrenti, così come risulta dalla determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 72 del 10/10/2023 di seguito riportati:

NOMINATIVO	ISTANZA PROT.
BERLINGO' ENZA	4364/2023
BIANCO MARIANTONIETTA	4347/2023
LODARI VELIA	4343/2023
RIZZO MARIA TERESA	4386/2023
SIRIANNI MARCELLA	4388/2023
STANIZZI SALVATORE	4427/2023
TAVERNA FRANCESCA	4387/2023

La Commissione stabilisce che il colloquio individuale è teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nella candidatura, nonché l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico e la conoscenza delle materie indicate nell'avviso tese alla valutazione della:

- conoscenza delle specifiche metodologie professionali;
- organicità e chiarezza espositiva;
- proprietà e tecnica del linguaggio utilizzato e della ricchezza del contenuto
- capacità argomentativa e articolazione del discorso.

La Commissione di seguito prende atto che, come previsto nell'Avviso, ha a disposizione per il colloquio **MAX 60 Punti (Max 20 per ogni componente)**.

La Commissione, infine, prende atto che, in base all'Avviso, i punti relativi ai titoli sono **MAX 40** e sono ripartiti come segue:

VALUTAZIONI DEI CURRICULA

Per la valutazione dei titoli di merito vengono stabiliti i seguenti punteggi (**Max 40 punti**):

Titolo di studio e formazione	
Titolo di studio necessario per partecipare al presente avviso (Art.1)	Max 6 punti
Votazione da 66 a 75 (su 110)	0,20
Votazione da 76 a 84 (su 110)	0,30
Votazione da 85 a 89 (su 110)	0,40
Votazione da 90 a 94 (su 110)	0,50
Votazione da 95 a 99 (su 110)	0,60
Votazione da 100 a 103 (su 110)	0,80
Votazione da 104 a 106 (su 110)	1,00
Votazione da 107 a 109 (su 110)	1,50
Votazione da 110 a 110 e lode o equivalente	2,00

<i>Ulteriori titoli rispetto a quello minimo previsto come requisito per l'accesso:</i>	
Per laurea specialistica e magistrale che sia il proseguimento della laurea indicata quale requisito ai fini della partecipazione ovvero per la laurea a ciclo unico o per diploma di laurea	0,50
Per ogni laurea ulteriore rispetto al titolo di studio utile per l'ammissione al concorso, con esclusione delle lauree propedeutiche alla laurea specialistica o laurea magistrale (v. G.U. n. 82 del 15/10/2021)	0,25
FORMAZIONE POST- LAUREA	
Per ogni master universitario di primo livello	0,25
Per ogni master universitario di secondo livello	0,50
Per ogni diploma di specializzazione	0,75
Per ogni dottorato di ricerca	0,75
Titoli professionali:	
- Esperienza maturata nella gestione e/o nell'assistenza tecnica di programmi o progetti finanziati da fondi europei e nazionali afferenti la politica di coesione comprovabile a mezzo di contratti di lavoro o incarichi professionali stipulati con le pubbliche amministrazioni o con enti privati	Max 4 punti
In caso di rapporti di lavoro dipendente, di collaborazione e consulenza	1,00 per anno
Per periodi compresi fra 100 e 199 giornate lavorative	0,50
Per periodi compresi fra 50 e 99 giornate lavorative	0,25
Per periodi compresi fra 20 e 49 giornate lavorative	0,10
Abilitazione all'esercizio delle professioni per le lauree (vedi Art.1)	1,00
Esperienze professionali	
Esperienza professionale maturata in relazione alle competenze specifiche richieste:	Max 24 punti
- Presso pubbliche amministrazioni punti 6 per ogni anno di esperienza, vengono presi in considerazione solo 3 anni;	
- Presso privati o lavoro autonomo (libera professione): punti 2 per ogni anno di esperienza, vengono considerati solo 3 anni;	
Valutazione curriculum	
Valutazione complessiva del curriculum basato sulle esperienze professionali dichiarate, sulla diversità e qualificazione delle stesse, sulla maggiore corrispondenza alla qualificazione richiesta dal bando, ivi comprese le competenze in materia informatica e la conoscenza della lingua inglese.	Max 6 punti
Punti 1 per le seguenti professionalità:	
<ul style="list-style-type: none"> • Pubblicazioni scientifiche nelle materie oggetto del posto messo a selezione • Certificazione Lingua inglese B1 • Idoneità acquisita nei concorsi pubblici per rapporto di lavoro a tempo indeterminato per qualifica dirigenziale o per categoria rientrante nell'area direttiva per la posizione professionale relativa al posto messo a concorso (es Istruttore direttivo amministrativo) 	

Per il computo delle giornate lavorative possono considerarsi anche più rapporti di lavoro.

La Commissione procede, quindi, alla valutazione dei titoli e dei servizi prestati dai concorrenti e redige il seguente prospetto riepilogativo:

VALUTAZIONE DEI TITOLI

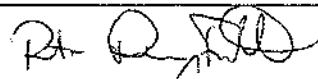
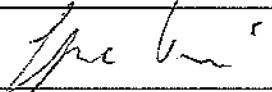
NOMINATIVO	TITOLO STUDIO	ALTRI TIT.	FORM. POST LAUREA	TITOLI PROF.LI	ESP. PROF.LI	C.V.	NOTE	TOT
BERLINGO' ENZA	0.30	0	0	0	6	0	-	6.30
BIANCO MARIANTONIETTA	1.50	0	0.25	4	3	1	-	8.75
LODARI VELIA	0.50	0.50	0.25	4	6	0	-	11.25
RIZZO MARIA TERESA	0.50	0.50	0	0	6	0	-	7.00
SIRIANNI MARCELLA	1.00	0.50	0.25	0	2	1	-	4.75
STANIZZI SALVATORE	1.50	0.50	0.75	0	6	0	-	8.75
TAVERNA FRANCESCA	2.00	0.50	0	0	6	0	-	8.50

La graduatoria di merito, pertanto, risulta essere la seguente:

NOMINATIVO	TOTALE
LODARI VELIA	11.25
BIANCO MARIANTONIETTA	8.75
STANIZZI SALVATORE	8.75
TAVERNA FRANCESCA	8.50
RIZZO MARIA TERESA	7.00
BERLINGO' ENZA	6.30
SIRIANNI MARCELLA	4.75

La Commissione chiude i lavori alle ore 12.30 e trasmette, per il tramite del segretario, il presente verbale al Responsabile del Procedimento Dott. Salvatore Borelli onde rendere edotti i candidati del punteggio loro attribuito e convocarli per il colloquio finale. A tal fine sarà comunicata al Responsabile del Procedimento la data stabilita all'unanimità dalla commissione per lo svolgimento del colloquio, che avrà luogo il giorno 12/03/2024 alle ore 10:00 c/o la sala consiliare del Comune di Sersale.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

DR.SSA RITA ROSINA FRATTO	Presidente	
DOTT. GIUSEPPE PERRI	Componente Esperto	
ING. ANTONIO GIGLIOTTI	Esperto e Segretario Verbalizzante	